



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยง อำเภอสรีราชา จังหวัดอุดรธานี

๑. สรุปการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเภทนโยบาย/การพัฒนา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๖๖-๖๘ ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราจ้างที่รองรับหน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับโครงสร้างงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการใน การสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๘	
	๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร พ.ศ. ๖๖-๖๘ อ.ว.ง.พ.พ.น อัตราจ้างให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเพื่อวางแผนอัตราจ้างให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน/นโยบาย ๓ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลิตต้นนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๘	

<p>ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>	<p>ไม่เชิงประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘</p>	
	<p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลมาเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการเผยแพร่เอกสารเพื่อการเรียนรู้ผ่านเว็บไซต์ www.nayoonng.com</p>	<p>ไม่เชิงประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘</p>	
	<p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลนายูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลนายูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนายูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่เชิงประมาณ</p>	<p>๑ ม.ค. - ๒๘ ก.พ.๖๘</p>	

	<p>๒. จัดให้มีการระดมทุนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
<p>ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์การบริหาร ส่วนตำบล นายอำเภอ ด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหาร ส่วนตำบล นายอำเภอด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
	<p>ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติ ด ต าม แ ล ะ ค ู ณ ์ แ ล ะ ผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาย</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

<p>ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคคลทุกวัย</p>	<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุฉุกเฉินขององค์กร บริหารส่วนตำบลน่ายุ้ง</p>	<p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วน ตำบลน่ายุ้ง มีการผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานป้องกัน การทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบล น่ายุ้ง</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคคลากรในด้าน สถานภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดใหม่เครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณ ประสงค์ จิตอาสาขององค์กรบริหารส่วนตำบล น่ายุ้ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘</p>
--	--	--	--	---	-----------------------	-----------------------	-----------------------------	-----------------------------

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	-
๓	วิชาการ	๗	๗	-
๔	ทั่วไป	๔	๔	-
๕	สายงานการสอน			

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ตำแหน่ง	-	
๒. รับโอน ตำแหน่ง	-	
๓. ให้ออก ตำแหน่ง	-	
๔. เกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง	-	
รวม	-	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด (ราย)	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม (ราย)	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๖	๑๐๐
๒	พนักงานครู	๓	๓	๑๐๐
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๑๒	๑๐๐
รวม		๓๑	๓๑	๑๐๐

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง เห็นได้ว่าการดำเนินงานครบตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองได้เป็นอย่างดี ทำให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าประสงค์ของหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เกิดการปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นการมอบหมายงานตามความเหมาะสมและความพึงพอใจ เกิดการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการสอบทานงาน เนื่องจากบุคลากรยังขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในเรื่องงานนั้นๆ

๒. การปรับลดงบประมาณด้านการฝึกอบรมเพื่อโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ตามนโยบายใหม่ การปรับเปลี่ยนแผนการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในองค์กรเนื่องจากเกิดการโอนย้าย จึงทำให้ต้องเปลี่ยนให้บุคลากรที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่โดยตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมแทนตำแหน่งที่เคยกำหนดไว้เดิม

ข้อสรุป/ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน

ควรมีการกำหนดจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของท้องถิ่นด้านการพัฒนาบุคลากรไว้อย่างชัดเจน เช่น กำหนดให้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นส่วนเท่าใดของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องการนำงบประมาณไปดำเนินการนโยบายสาธารณะโดยไม่จัดสรรสำหรับการพัฒนาบุคลากรเนื่องจากบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิผล ลำช้า และเกิดความเสียหายต่อองค์กร

ดังนั้นองค์กรจำเป็นต้องจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานต่อไป
