



การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุ อําเภอสรีราชา จังหวัดอุดรธานี

๑. การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่าย	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑. การวางแผนกำลังคน	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และกรอบอัตราจ้างให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	/	-	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	- การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราจ้างที่ลาออก หรือโอน (ย้าย)	ไม่ใช้	ไม่ใช้	/	-	- ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุ ประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	/	-	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิภาพที่ได้ปฏิบัติตามฯ ความสามารถและความคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔. การพิจารณาความดีความชอบ	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	/	-	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดปีละ ๒ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ค่าเงินการแล้วเสร็จ	ยังไม่เสร็จ		
๕. การปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	- ปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	๑. การตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ๒. ค่าเงินการตามระเบียบกลุ่มออมทรัพย์บุคลากร อบต.นายูง การจ่ายเงินสงเคราะห์และการจ่ายเงินสวัสดิการแก่สมาชิก ๓. การดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ๔. จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีแสงสว่างที่เพียงพอ และมีอากาศที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน มีเครื่องดับเพลิง เครื่องทำน้ำร้อนน้ำเย็น ตู้ยาสามัญ และมีห้องน้ำสะอาด	๑ ต.ค. ๒๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

๒. การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ดำเนินการ		
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของบุคลากรในองค์กร	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	/	-	๑. บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๒. เสริมสร้างและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานเชิงบวก ๓. ส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความสัมพันธ์ภาพที่ดี ลดความขัดแย้ง และเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม	๒๙ - ๓๑ พ.ค. ๖๘
๒. การพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร	๒.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมสายงานหรือต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ ในเนื้อหาค่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	/	-	- บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไปงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	๑๖ ส.ค. ๖๘ ก.ย. ๖๘
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมเชื่อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	/	-	- บุคลากรได้รับการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือกับอัคคีภัย อาจฉุกเฉิน	๑๖ ส.ค. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้งบ	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๓. การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาเยื้อง	๒๕,๐๐๐	๐	-	/	- เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาระดับปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความรู้ความเข้าใจในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยเพื่อเสริมสร้างทักษะด้านการใช้ชีวิตได้อย่างเหมาะสม	๒๕ มี.ค. ๖๘
	โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	/	-	- บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนาศึกษาพและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๘ มี.ย. ๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		หมายเหตุ
		มีคน ครอง	ไม่มีคน ครอง	
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น				
๑.๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง/ระดับ ต้น)	๑	๑	-	
๑.๒ นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น)	๑	๑	-	
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
๒.๑ หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	-	
๒.๒ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑	
๒.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	-	
๒.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	-	
๓. ประเภทวิชาการ				
๓.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๓.๒ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๓.๓ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๓.๔ นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๓.๕ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๓.๖ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๓.๗ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๓.๘ ครู	๒	๒	-	
๔. ประเภททั่วไป				
๔.๑ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	-	
๔.๒ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	-	
๔.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	-	
๔.๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	-	๑	
๔.๕ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	-	
๔.๖ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	-	๑	
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๕.๑ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน(คุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๕.๒ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา(คุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๕.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๕.๔ พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	๑	๑	-	

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		หมายเหตุ
		มีคน ครอง	ไม่มีคน ครอง	
๕.๕ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข(คุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๕.๖ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล(คุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๕.๗ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-	
๕.๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(คุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๕.๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(คุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๕.๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	-	
๕.๑๑ ผู้ช่วยนายช่างโยธา(คุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๕.๑๒ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	-	
๕.๑๓ ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๓	๓	-	
๖. พนักงานจ้างทั่วไป				
๖.๑ นักการภารโรง(ทั่วไป)	๑	๑	-	
๖.๒ คนงานทั่วไป(ทั่วไป)	๒	๑	-	
๖.๓ คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถยนต์)	๑	๑	-	
รวม	๕๐	๓๖	๓	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนายูง อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ข้อมูลสถิติจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	
๒	พนักงานครู	๒	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	
	รวม	๓๓	

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติหน้าที่จริงในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายูง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มีจำนวน ๓๓ คน และได้รับเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐ %