



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ  
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยง อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยง โดยมีการกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อย่างน้อย ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๓	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	<b>การสรรหาบุคลากร</b> - การสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๔	<b>การประเมินผลการปฏิบัติตาม</b> - การประเมินผลการปฏิบัติตาม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๕	<b>การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b> - การจัดทำคู่มือและแนวทางความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๖	<b>การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>	มีการจัดทำโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร ๓ โครงการ	๑๗๕,๐๐๐ บาท	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๗	<b>การรับ - ให้ออน (ย้าย)</b> พนักงานส่วนตำบล/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

## ๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความเข้มแข็งภายในองค์กร	จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความเข้มแข็งภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๓	โครงการอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ด้านกฎหมาย	จัดทำโครงการอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗๖,๙๘๐ บาท	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๔	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี และให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี กับโรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคมจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	