



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...องค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง...โทรศัพท์...๐๕๒-๑๑๐๗๒๑.....

ที่ ...อด ๘๔๔๐๑/...๔๙.....วันที่.....๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง

ตามที่สำนักงานปลัดได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ • การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๐ ซึ่งประเมินจากการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณะมีรายละเอียดตัวชี้วัด การ ประเมินมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการการทุจริต	(๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต -การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต -การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	(๑) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) การรายงานผลการป้องกันการทุจริต (๓) การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การส่งเสริมการดำเนินงานมีมาตรการให้มีข้อมูลให้ครบทุกหัวข้อ

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นใน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารใน หัวข้อย่อยแต่ละข้อที่ต้องนำไปปรับปรุงในข้อข้อดังนี้

- การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ข้อมูลที่รายงานไม่ถูกต้องนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ในข้อนี้ต้องปรับปรุง

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน มีการแก้ไขการรายงานให้ตรงประเด็น

ภารกิจทำให้เกิดข้อบกพร่องในประเด็นนี้เองซึ่งในงบประมาณ ๒๕๖๓ ทางหน่วยงานจักได้ดำเนินการไปปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องครอบคลุมครบถ้วนทุกตัวชี้วัดที่กำหนด

หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น ข้อ .๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑)มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ	ทุกหน่วยงาน	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒)การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-จัดฝึกอบรมพร้อมประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
๓)ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศขอหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๔)การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	สำนักปลัด	
๕)การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาติดต่อ	-จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆเช่น การไม่รับสินบนของขวัญของรางวัลมาตรการป้องกัน	ทุกหน่วยงาน	

<p>อย่างไร้ประไร</p>	<p>การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนร่วมเป็น</p>		
<p>๖)การตรวจสอบและต่อ อายุเว็บไซต์ให้ทันตาม ห้วงกำหนดเวลาพร้อมใน การเผยแพร่ข้อมูลให้ ประชาชนทราบ</p>	<p>-ตรวจสอบ และปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ อัปเดตและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	
<p>๗)เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้ มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้ บุคลากรและสาธารณชน รับทราบอย่างกว้างขวาง</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	
<p>๘)มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึง ประเมินผลกาปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>-สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินและการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ ประชุมเรื่องความ ประเมินเพื่อเพิ่มการ ตระหนักให้กับผู้ประเมิน -การปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติ/การให้บริการ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	
<p>๙)การรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน</p>	<p>-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณใน รูปแบบการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กองคลัง</p>	
<p>๑๐)การสร้างคุณภาพใน การปฏิบัติหรือการ ให้บริการ</p>	<p>-มีระยะเวลาและขั้นตอน การทุกหน่วยงาน ปฏิบัติ/การให้บริการ อย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานในหน่วยงาน มุ่ง</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	

	สร้างการปฏิบัติอย่าง เสมอภาคและเท่าเทียม กัน		
--	--	--	--

ชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน
หน่วยงานย่อย ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
หัวข้อนี้ต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีการส่งเสริมคุณธรรมให้มีโครงการนโยบายในการปฏิบัติงานให้
ครอบคลุมความโปร่งใสในการทำงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลนาบุญในปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินงานแล้วดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑)มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	-	-	/
๒)การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-จัดฝึกอบรมพร้อมประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	/
๓)ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	-	-	/
๔)การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	-	-	/
๕)การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาติดต่ออย่างโปร่งใส	-จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวิญ ของรางวัล มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง	-	-	/

	ผลประโยชน์ส่วน ร่วมเป็นต้น			
๖)การตรวจสอบ และต่ออายุ เว็บไซต์ให้ทันตาม ห้วง กำหนดเวลาพร้อม ในการ เผยแพร่ข้อมูลให้ ประชาชนทราบ	-ตรวจสอบ และ ปรับปรุง เว็บไซต์ของ หน่วยงานให้ อัปเดตและเป็น ปัจจุบัน	-	-	/
๗)เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้ มีส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมใน การปรับปรุงการ ดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากร และสาธารณชน รับทราบอย่าง กว้างขวาง -เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทุกจิต ขณะเดียวกันต้องมี มาตรการในการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน อย่างมีคุณภาพ	-	-	/
๘)มีการมอบหมาย งานการ ปฏิบัติงาน รวมถึง การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือก ปฏิบัติ	-สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำใน ที่ประชุมเรื่องความ ประเมินเพื่อเพิ่ม การตระหนักให้กับ ผู้ประเมิน -การปรับปรุง คุณภาพการ ปฏิบัติ/การ ให้บริการ	-	-	/

๙)การรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้ จ่ายเงิน แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน	-สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้ บุคลากรใน หน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณใน รูปแบบการแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ ชุดต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง	-	-	/
๑๐)การสร้าง คุณภาพในการ ปฏิบัติหรือการ ให้บริการ	-มีระยะเวลาและ ขั้นตอนการ ปฏิบัติ/การ ให้บริการอย่าง ชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานใน หน่วยงาน มุ่งสร้าง การปฏิบัติ อย่างเสมอภาคและ เท่าเทียม	-	-	/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(ลงชื่อ).....

(นายธณภูมิ โพธิ์หล้า)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(ลงชื่อ).....

(นายอริสมันต์ บุตรอินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ