



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี

ที่ ๘๔๔๐๑/๘ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเยืองเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งให้สอดคล้องกันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวณัฐธัญญา บุญเที่ยง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

ลงชื่อ

(นายธนภูมิ โพธิ์หล้า)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด อบต.....

ลงชื่อ

(นายธนภูมิ โพธิ์หล้า)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง.....

ลงชื่อ

(นายวุฒิชัย ทองคำ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
นโยบายการแผน อัตรากำลัง	<p>เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลนายูง มีโครงสร้างการ แบ่งงานและระบบงานให้ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>- เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนายูงให้เหมาะสม</p> <p>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลนายูง สามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทาง การศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การ บริหารงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนายูง เกิด ประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนายูงใน การวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลังใน แต่ละส่วนราชการ เส้นทาคความก้าวหน้า ในสายอาชีพ</p>	<p>- ทบทวนและ ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรระบบงานและ กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนายูง ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>- ควรมีการปรับปรุง แผนอัตรากำลังอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>- มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลใน แต่ละส่วนราชการ อย่างชัดเจนเป็น แนวทางในการ ดำเนินงาน</p>
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	<p>- การสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย กำลังคน</p> <p>- โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่ เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากร ทั้งหมด</p> <p>- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี คุณภาพ การคัดเลือกดำเนิน ไปอย่างโปร่งใสและมีความ สมกับตำแหน่ง</p>	<p>- การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล</p> <p>- การเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>- การสรรหาและ เลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง</p> <p>- การสรรหาใน ตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติ</p>	<p>- การแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งสายวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการ เงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ</p>	<p>- ได้บุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ ที่เหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับ องค์การบริหารส่วนตำบลนา ยูงเพื่อให้การปรับเปลี่ยน แนวคิดในการทำงาน เน้น สร้างกระบวนการคิดและ การพัฒนาตนเองให้เกิด ขึ้นกับบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลเพื่อให้ บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลมากที่สุด	- มีแผนพัฒนาบุคลากร บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม ธรรม มาภิบาล และ จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติราชการมีการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานมีการถ่าย ทอดความรู้ การ แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง	- จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและ ภารกิจของ อบต. - จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรตาม ตำแหน่งและสายงาน อาชีพตามสมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร และเพิ่ม ขีดความสามารถใน การปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุก ระดับตามสาย งานอาชีพและ ตำแหน่งอย่าง ต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ของ อบต.นายูง	- ควรส่งเสริมให้ บุคลากรทุกตำแหน่ง ได้รับการอบรมเพื่อ เพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน
นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	- มีวิธีการในการกำหนด ปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัย และพนักงานส่วน ตำบลมีส่วนร่วมในการสร้าง สภาพแวดล้อมการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนด ปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อ ความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงใจในการทำงาน	- บุคลากรเกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	- ปรับปรุงสภาพความ ปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา สวดติการพนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สิทธิค่า รักษาพยาบาลค่าเช่า บ้าน เงินเพิ่มค่าครอง ชีพชั่วคราวตาม กฎหมายที่กำหนด	- ควรปรับปรุง สถานที่ทำงานให้ เหมาะสมกับจำนวน บุคลากรและเป็นการ อำนวยความสะดวก ให้กับผู้มาติดต่อ ราชการ - มีการจัดประชุม ประจำเดือนเพื่อ ติดตามประเมินผล การปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
นโยบายการ ประเมินผลการปฏิบัติ	- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติงานได้ อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้ สอดคล้องกับภารกิจและ อำนาจหน้าที่	- มีแนวทางการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัด กำหนดประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของอบต.นา ยูง - บันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและ สมรรถนะหลัก	- มีการจัดทำบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการระหว่าง ผู้บังคับบัญชามีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานในรอบการ ประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้ คำแนะนำคำปรึกษา ในการปฏิบัติงาน
นโยบายส่งเสริม จริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร	- เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็น หลักการแนวทางปฏิบัติและ เป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติของบุคลากร	- ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดกำหนดประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ของ อบต.นายูง	- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมขอพนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.นายูง - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- การยึดมั่นในหลัก จริยธรรม จรรยา วิชาชีพขององค์กร - การให้บริการ ประชาชนด้วย ความรวดเร็ว มี อัธยาศัยและไม่ เลือกปฏิบัติ

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ