



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผล ข้อ ๒๘ และ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากผู้บริหารท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการ และให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยให้รายงานผลและเสนอความเห็นที่ได้ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละน้อยครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี และจะต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ -๒๕๕๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสุนิต ไกรพินิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ

ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ

คำนำ

กระบวนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บริหารที่จะได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผ่านมา เพื่อวัดผลการดำเนินงานว่าสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการพัฒนาหรือไม่ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาในอนาคต

สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบุงเป็นการติดตามผลการปฏิบัติงานในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖) โดยดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งแบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการศึกษา ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านการเมืองและการบริหารด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อวัดผลการดำเนินงานว่าสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนพัฒนาที่ตั้งไว้หรือไม่ อย่างไร แล้วจัดทำรายงานผลเสนอผู้บริหารเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในปีต่อไป

การจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบุงฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกส่วนราชการที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลจนทำให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับคณะกรรมการผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ตัดสินใจบริหารจัดการทรัพยากรและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาอย่างแท้จริง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง

สารบัญ

หน้า

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยง อำเภอสรีธำชติ จังหวัดอุดรธานี

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และกำกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐(๕) กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อ สมาชิกท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐(๕) องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยง จึงขอประกาศผลการดำเนินงานจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และกำกับการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยง ดังนี้

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยง

“ชุมชนผู้ไทยเข้มแข็ง ร่วมแรงพัฒนา ประชาเป็นสุข อนุรักษ์ประเพณีอย่างยั่งยืน”

พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยง

๑.สร้างชุมชนให้เป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒.พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓.พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

/๔.สร้าง...

๔.สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๕.พัฒนา พื้นฟู อนุรักษ์ โปราณสถาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและแหล่งเรียนรู้ความทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนให้สอดคล้องกับชีวิตของชุมชน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑.เสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข

๒.พัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกายใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

๓.พัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๔.บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาในด้านการคมนาคมและสาธารณูปโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านนี้เพื่อการอุปโภคและเกษตรกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการทั่วไป ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๑ พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีหลักการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และเป็นหน่วยบริการสังคมที่ดี มีมาตรฐานด้วยการส่งเสริมสร้างความร่วมมือ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับแก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลสำคัญของตำบลนาบุง พร้อมทั้งสร้างเสริมกระบวนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดีมี

มาตรฐาน สร้างความสะดวก ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างบุคลากรให้มีคุณภาพและมีจิตสำนึกในการให้บริการ เพื่อรองรับการบริการแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรภาคประชาชน และคณะกรรมการหมู่บ้าน ที่ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ โดยประชาชนและเพื่อประชาชน รวมทั้งการสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อพัฒนาระดับขับเคลื่อนไปสู่ทิศทางของเมื่อนำอยู่ชุมชนนำอยู่ ตำบลนำอยู่ หมู่บ้านนำอยู่อย่างยั่งยืน

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการประสานงาน เพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงานทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และพื้นที่อื่นๆ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาคเอกชน และองค์กรพัฒนาเอกชน

๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้ให้มีความทั่วถึง เป็นธรรมรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนตามครรลองระบอบประชาธิปไตย ตั้งแต่เริ่มกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมตรวจสอบ โปร่งใส และปฏิบัติงานอย่างมีระบบ

๒. นโยบายด้านการพัฒนาคน

๒.๑ รมรณรงค์ส่งเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวินัย และจิตสาธารณะของคนในชุมชน/หมู่บ้าน

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนอำนวยความสะดวกแก่การดำเนินงานด้านสวัสดิการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งตนเองได้ รวมทั้งได้รับการช่วยเหลือและได้รับการบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬาและลานกีฬาหมู่บ้านเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีของประชาชน ให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาเพื่อก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี และปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อการกีฬา

๒.๔ ป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหายาอย่างใกล้ชิด เสริมสร้างความเข้มแข็งความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับสถาบันครอบครัว

๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับทิศทางของการ สร้างสุขภาวะแบบองค์รวม และการสร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุข มีความเป็นชุมชน/ตำบลนำอยู่ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นทุกเวลา

๓. นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนให้ได้ตามมาตรฐานเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความเที่ยงธรรมในการบริหารจัดการศึกษาทุกประเภท

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาที่ทันสมัย ทันโลกทันเหตุการณ์

๓.๓ สนับสนุน ส่งเสริม รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น พัฒนาแหล่งวัฒนธรรม ศิลปวัตถุ และโบราณสถาน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของประชาชนในพื้นที่

๔. นโยบายด้านการพัฒนาสาธารณสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๔.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี การดูแลรักษาสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยประชาชนและเพื่อประชาชน

๔.๒ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน และการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม

๔.๓ สนับสนุนการควบคุมป้องกันการเผยแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อที่เป็นอันตรายต่อคนและสัตว์ โดยการสร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม และดูแลรักษาอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนงานสุขภาพอนามัย และการจัดการสุขภาวะภาคประชาชนโดยผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๔.๕ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมที่สอดคล้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค

๕. นโยบายด้านการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

๕.๑ สนับสนุน ส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้เติบโตและเข้มแข็งเพื่อพัฒนาศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน พัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมของท้องถิ่นและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน ขยายเครือข่ายโดยจัดหาแหล่งรองรับสินค้าหรือตลาดส่งออกสินค้าของกลุ่มอาชีพ

๕.๒ สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร กระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตรอุตสาหกรรม การเกษตรควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยใช้เกษตรอินทรีย์

๕.๓ สร้างรายได้ และลดรายจ่ายในครัวเรือน ส่งเสริม สนับสนุน ขยายเครือข่ายเพิ่ม ศักยภาพผู้ประกอบการในพื้นที่

๕.๔ ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๖. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๑ พัฒนาระบบการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสาธารณูปโภคต่างๆ การขยายเขต ไฟฟ้า และติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ประชาชนมีไฟฟ้าในครัวเรือนใช้ตามความเหมาะสม

๖.๒ เสริมสร้างมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา น้ำท่วมขังในตำบล และบำรุงทางระบายน้ำหยุดการก่อสร้างและปรับปรุงทาง/ท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำรวมถึงระบบระบายน้ำเพื่อแก้ไข ปัญหาน้ำท่วมขังอย่างเป็นระบบ

๖.๓ การพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับประชาชนได้อุปโภค บริโภค โดยการพัฒนาแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่าและจัดหาแหล่งน้ำใหม่ตามความเหมาะสม

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗.๑ รณรงค์ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ทางด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนและชุมชน

๗.๒ สนับสนุนส่งเสริมให้ชุมชนมุ่งรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของ ชุมชนและสถานที่ต่างๆในตำบลให้เป็นเมืองน่าอยู่

๗.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการเฝ้าระวังและการมีส่วนร่วมของหมู่บ้านในการควบคุมและกำจั ดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๗.๔ ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขับเคลื่อนการจัดทำโครงการ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆที่มุ่งไปสู่การ ลดสภาวะโลกร้อน

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแล้ว

.....
ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยง อำเภอสรีรัต จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นการประเมิน	มี กาดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนท้องถิ่น	✓	
๒.มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓.มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔.มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕.มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖.มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๗.มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙.มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น(SWOT)เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒.มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓.มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔.มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕.มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖.มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี	✓	
๑๗.มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนพัฒนาสามปี	✓	
๑๘.มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสามปี	✓	
๑๙.มีการทบทวนแผนพัฒนาสามปีหรือไม่	✓	

/แบบที่๒...

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (๓เดือน)

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนาสามปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือน ตุลาคม - ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยง.....

๒.รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

(๑) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม) (๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม)

(๓) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน) (๔) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาสามปี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปีที่ ๑ ๒๕๕๖		ปีที่ ๒๕๕๗		ปีที่ ๓ ๒๕๕๘		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.การพัฒนาในด้านการคมนาคมและสาธารณูปโภค	๑๑๐	๒๕,๕๐๐,๐๐๐	๑๐	๒,๓๕๐,๐๐๐	๗	๖,๘๐๐,๐๐๐	๑๒๗	๓๔,๖๕๐,๐๐๐
๒.การพัฒนาด้านน้ำเพื่อการอุปโภคและเกษตรกรรม	๒๓	๗,๑๕๐,๐๐๐	๒	๒๑๐,๐๐๐	๔	๕,๒๕๐,๐๐๐	๒๙	๑๒,๖๑๐,๐๐๐
๓.การพัฒนาด้านสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๕	๑,๑๓๐,๐๐๐	๕	๔๕๐,๐๐๐	๘	๒๙๕,๐๐๐	๒๘	๑,๘๗๕,๐๐๐
๔.การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๖	๓,๒๗๐,๐๐๐	๖๕	๔,๗๕๖,๐๐๐	๘๗	๗,๓๘๑,๐๐๐	๑๗๘	๑๕,๔๐๗,๐๐๐
๕.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๒๒	๑,๑๙๙,๐๐๐	๒๕	๑,๓๕๕,๐๐๐	๕๗	๓,๘๕๔,๐๐๐
๖.ด้านการบริหารจัดการทั่วไป ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการเมือง	๙	๒,๖๑๐,๐๐๐	๑	๕,๐๐๐	๗	๑๕,๐๐๐	๑๗	๒,๖๓๐,๐๐๐
๗.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๔๑,๘๖๐,๐๐๐	๔	๑๔๕,๐๐๐	๘	๓๐๕,๐๐๐	๑๕	๔๓,๖๑๕,๐๐๐
รวม	๑๙๖	๔๒,๘๒๐,๐๐๐	๑๐๙	๙,๑๑๕,๐๐๐	๑๔๖	๒๑,๔๐๑,๐๐๐	๓๕๑	๗๒,๒๐๗,๐๐๐

โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจปี ๒๕๕๖ มีดังนี้

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ		คงเหลือ
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับ	งบประมาณที่ เบิกจ่าย	
เงินอุดหนุนเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุตามนโยบาย ของรัฐฯ	✓	-	-	๔,๐๗๓,๓๐๐.๐๐	๔,๐๖๐,๓๐๐.๐๐	๑๓,๐๐๐.๐๐
เงินอุดหนุนเบี้ยยังชีพ ผู้พิการตามนโยบาย ของรัฐฯ	✓	-	-	๙๐๖,๐๐๐.๐๐	๘๙๙,๐๐๐.๐๐	๗,๐๐๐.๐๐
เงินสนับสนุนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก – เงินเดือนครู ผู้ดูแล เด็ก	✓	-	-	๕๔๐,๐๐๐.๐๐	๕๔๐,๐๐๐.๐๐	-
เงินสนับสนุนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก - ค่า รักษาพยาบาล ครู ผู้ดูแลเด็ก	✓	-	-	๓,๕๑๔.๐๐	๓,๕๑๔.๐๐	-
เงินสนับสนุนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก –ค่า เล่าเรียนบุตรครู ผู้ดูแลเด็ก	✓	-	-	๓,๔๐๔.๐๐	๓,๔๐๔.๐๐	-
เงินสนับสนุนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก – ค่าตอบแทน ผู้ดูแล เด็ก	✓	-	-	๓๓๖,๙๖๐.๐๐	๓๓๖,๙๖๐.๐๐	-
เงินสนับสนุนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก – ค่า จัดการเรียนการสอน	✓	-	-	๑๙๓,๘๐๐.๐๐	๑๙๓,๘๐๐.๐๐	-

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ		คงเหลือ
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับ	งบประมาณที่ เบิกจ่าย	
เงินสนับสนุนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก – ค่า ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	✓	-	-	๗๘,๐๐๐.๐๐	๗๘,๐๐๐.๐๐	-
เงินสนับสนุนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก - ทุนการศึกษา บุคลากรทาง การศึกษา	✓	-	-	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	-
เงินบุคลากรถ่ายโอน (พนักงานสูบน้ำฯ) ค่าจ้างประจำและ เงินสมทบ กสจ.	✓	-	-	๑๘๘,๙๘๔.๐๐	๑๘๘,๙๘๔.๐๐	-
เงินบุคลากรถ่ายโอน (พนักงานสูบน้ำฯ)- ค่ารักษาพยาบาล	✓	-	-	๔๖๗.๐๐	๔๖๗.๐๐	-
เงินอุดหนุนเฉพาะ กิจโครงการซ่อมแซม ถนนลูกรัง ม.๔(เงิน พัฒนา อปท. ปี๕๕)	✓	-	-	๖๙๐,๐๐๐.๐๐	๖๙๐,๐๐๐.๐๐	-
เงินอุดหนุนเฉพาะ กิจ(แก้ไขปัญหายา เสพติด)	✓	-	-	๑๔๒,๕๐๐.๐๐	๑๔๒,๕๐๐.๐๐	-
รวมทั้งสิ้น				๗,๑๗๑,๙๒๙.๔๐	๗,๑๕๑,๙๒๙.๔๐	๒๐,๐๐๐.๐๐

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- ๑.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาประจำปีมีจำนวนมาก แต่มีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนทั้งหมด
- ๒.การดำเนินงานส่วนใหญ่เป็นไปตามแผนการจัดหาพัสดุที่วางไว้
- ๓.ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจ และไม่ให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ทำให้การปฏิบัติงานยังไม่สามารถแก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนได้อย่างแท้จริง
- ๔.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำแผนพัฒนาและข้อบัญญัติงบประมาณในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีควรบรรจุโครงการและงบประมาณให้ใกล้เคียงกับศักยภาพด้านงบประมาณที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณนั้น

รายงานการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖



องค์การบริหารส่วนตำบลนาบุญ
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง _____

ที่ อด ๘๔๔๐๑/ _____ วันที่ _____ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ _____

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘) _____

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง (คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง ที่ ๒๖๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ นั้น

ข้อกฎหมาย

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อที่ ๒๘

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง (คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง ที่ ๒๖๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖) ได้จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๖ -๒๕๕๘) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อที่ ๒๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้แนบมาพร้อมหนังสือนี้

ข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุงเห็นควรนำเสนอรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อท่านจัดได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุรณิต ไกรพิณีจ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบุง

