



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี

ที่ ๘๔๔๐๑/๑๐ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเยืองเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวณัฐธัญญา บุญเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

ลงชื่อ

(นายธนภูมิ โพธิ์หล้า)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด อบต.....

ลงชื่อ

(นายธนภูมิ โพธิ์หล้า)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง.....

ลงชื่อ

(นายวุฒิชัย ทองคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเยีย  
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย<br>แผนการดำเนินงาน                  | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                               | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นโยบายการแผน<br>อัตรากำลัง                        | <p>เพื่อให้องค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลนาเยื้อง มีโครงสร้างการ<br/>แบ่งงานและระบบงานให้<br/>เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>- เพื่อเป็นแนวทางในการ<br/>ดำเนินการวางแผนพัฒนา<br/>บุคลากรขององค์การบริหาร<br/>ส่วนตำบลนาเยื้องให้เหมาะสม</p> <p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลนาเยื้อง สามารถวางแผน<br/>อัตรากำลังในการบรรจุ<br/>แต่งตั้งข้าราชการหรือ<br/>พนักงานส่วนท้องถิ่น<br/>ข้าราชการครูบุคลากรทาง<br/>การศึกษา ลูกจ้างประจำ<br/>และพนักงานจ้าง เพื่อให้การ<br/>บริหารงานขององค์การ<br/>บริหารส่วนตำบลนาเยื้อง เกิด<br/>ประโยชน์ต่อ<br/>ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ<br/>ภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p> | <p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br/>ขององค์การบริหาร<br/>ส่วนตำบลนาเยื้องใน<br/>การวิเคราะห์<br/>อัตรากำลังเพื่อจัดทำ<br/>กรอบอัตรากำลังใน<br/>แต่ละส่วนราชการ<br/>เส้นทางความก้าวหน้า<br/>ในสายอาชีพ</p>                | <p>- ทบทวนและ<br/>ปรับปรุงโครงสร้าง<br/>องค์กรระบบงานและ<br/>กรอบอัตรากำลัง<br/>ให้สอดคล้องกับ<br/>วิสัยทัศน์ พันธกิจ<br/>ขององค์การบริหาร<br/>ส่วนตำบลนาเยื้อง<br/>ประกาศใช้แผน<br/>อัตรากำลัง ๓ ปี<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> | <p>- ควรมีการปรับปรุง<br/>แผนอัตรากำลังอย่าง<br/>น้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>- มีกรอบอัตรากำลัง<br/>พนักงานส่วนตำบลใน<br/>แต่ละส่วนราชการ<br/>อย่างชัดเจนเป็น<br/>แนวทางในการ<br/>ดำเนินงาน</p> |
| นโยบายการสรรหา<br>บรรจุ และการแต่งตั้ง<br>บุคลากร | <p>- การสรรหาข้าราชการ และ<br/>พนักงานจ้างให้ทันต่อการ<br/>เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย<br/>กำลังคน</p> <p>- โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่<br/>เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากร<br/>ทั้งหมด</p> <p>- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี<br/>คุณภาพ การคัดเลือกดำเนิน<br/>ไปอย่างโปร่งใสและมีความ<br/>สมกับตำแหน่ง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>- การประกาศรับโอน<br/>(ย้าย) พนักงานส่วน<br/>ตำบล</p> <p>- การเลื่อนระดับ<br/>ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>- การสรรหาและ<br/>เลือกสรรเป็น<br/>พนักงานจ้าง</p> <p>- การสรรหาใน<br/>ตำแหน่งสายงาน<br/>ปฏิบัติ</p> | <p>- การแต่งตั้งพนักงาน<br/>ส่วนตำบลให้ดำรง<br/>ตำแหน่งสายวิชาการ<br/>ตำแหน่ง นักวิชาการ<br/>เงินและบัญชี ระดับ<br/>ปฏิบัติการ</p>                                                                                                           | <p>- ได้บุคลากรที่มี<br/>ความรู้ความสามารถ<br/>ที่เหมาะสมกับ<br/>ตำแหน่ง</p>                                                                                                                |

| ประเด็นนโยบาย<br>แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นโยบายการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิต    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาเยื้องเพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนพัฒนาบุคลากรบุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการมีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานมีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต.</li> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพตามสมรรถนะ</li> <li>- พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมของ อบต.นาเยื้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</li> </ul>                                                                                         |
| นโยบายการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิต    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน</li> <li>- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>- สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> </ul>                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา</li> <li>- สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิค่ารักษาพยาบาลค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</li> </ul>                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>- มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> </ul> |

| ประเด็นนโยบาย<br>แผนการดำเนินงาน                 | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                 | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นโยบายการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติ                 | - เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี<br>ประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผลตามเป้าหมาย<br>และสามารถวัดและ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงานได้<br>อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้<br>สอดคล้องกับการกิจและ<br>อำนาจหน้าที่ | - มีแนวทางการปฏิบัติ<br>ตามหลักเกณฑ์ของ<br>คณะกรรมการพนักงาน<br>ส่วนตำบลจังหวัด<br>กำหนดประกาศ<br>หลักเกณฑ์และวิธีการ<br>ประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน ของอบต.นา<br>ยูง<br>- บันทึกข้อตกลงการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>ระหว่างผู้บังคับบัญชา<br>- ระบบประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานตาม<br>ผลสัมฤทธิ์ของงานและ<br>สมรรถนะหลัก | - มีการจัดทำบันทึก<br>ข้อตกลงการปฏิบัติ<br>ราชการระหว่าง<br>ผู้บังคับบัญชามีการ<br>ประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานในรอบการ<br>ประเมิน ครั้งที่ ๑<br>ระหว่าง ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๔ ถึง ๓๑<br>มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑<br>เมษายน<br>๒๕๖๕ ถึง ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๕ | - การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ด้วยความเป็นธรรม<br>โปร่งใส<br>- ผู้บังคับบัญชาให้<br>คำแนะนำคำปรึกษา<br>ในการปฏิบัติงาน                   |
| นโยบายส่งเสริม<br>จริยธรรมและ<br>คุณธรรมในองค์กร | - เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็น<br>หลักการแนวทางปฏิบัติและ<br>เป็นเครื่องมือกำกับความ<br>ประพฤติของบุคลากร                                                                                     | - ประกาศคณะกรรมการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>จังหวัดกำหนดประกาศ<br>หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ<br>จริยธรรมของพนักงาน<br>ส่วนตำบลและพนักงาน<br>จ้าง ของ อบต.นายูง                                                                                                                                                               | - จัดทำประกาศ เรื่อง<br>หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ<br>จริยธรรมขอพนักงาน<br>ส่วนตำบล และ<br>พนักงานจ้าง ของ<br>อบต.นายูง<br>- พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง<br>ปฏิบัติตามประกาศ<br>หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                | - การยึดมั่นในหลัก<br>จริยธรรม จรรยา<br>วิชาชีพขององค์กร<br>- การให้บริการ<br>ประชาชนด้วย<br>ความรวดเร็ว มี<br>อัธยาศัยและไม่<br>เลือกปฏิบัติ |

### ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ